



期間社員1760人 全員「雇い止め」の 中止・撤回を要請

期間社員 怒りの声

ホンダは期間社員から正規への登用制度がある
と宣伝してきた。だから
多くの人が正規になりた
いと夢を見て、残業も職
場の改善提案も率先して
取り組んできた。さんざ
ん期待させ、頑張らせて
おきながら、モノのよう
に切り捨てるなんて都合
が良すぎる。
(二十代男性)

共産党、ホンダ鈴鹿に要求

日本共産党三重県委員会と同北勢地区委員会は1月23日、ホンダ鈴鹿製作所を訪ね、「期間社員全員雇い止め」の中止・撤回を求める福井威夫社長あての要望書を提出し、荒沢隆雄事業管理部長らと懇談しました。中野たけし県書記長と大嶽隆司県委員長、松岡三郎地区委員長、萩原量吉三重県議、森川ヤスエ鈴鹿市議が参加しました。

ホンダは、国内全体で期間工3100人、鈴鹿製作所では1760人を4月末までに雇い止めにすると発表しています。

懇談で党側は、同社の大規模な雇い止めが、労働者の生活破壊だけでなく、地域経済に深刻な影響を与えると強調しました。企業としての社会的責任を果たすよう強く求めました。

さらに、同社が期間社員の契約期間を2カ月の「細切れ契約」にしているのは労働契約法17条2項に違反し、「雇い止めは解雇権の乱用だ」と指摘しました。

ホンダ側は、雇い止めを「苦渋の選択」としながら、景気の急激な悪化を強調して「会社をつぶしたらもつとたいへん。内部留保というが、現金はそんなにない」などとしました。細切れ契約については、その実態は認めながら「先が見えず、2カ月おきしか生産体制が決まらない」などと正当化しました。



写真左より、松岡地区委員長、中野県書記長、大嶽県委員長、森川市議

私は納得できません...と
会社に説明を求めよう!

「2カ月契約」といいながらもホンダ鈴鹿では、期間社員の方を正社員と同じ仕事、正規登用のための勉強会の開催、初給料から雇用保険料天引きなど、実態は常用雇用となら変わりません。

「労働者側に雇用継続の期待を抱かせる事実がある場合は...合理的な理由がない場合、雇い止めは経営者の『雇い止めの濫用』となる」と、日本経団連まで呼びかけています。

解雇、雇い止めを通告されたら「納得できません」とはつきり言いましょう。

解雇権の濫用は禁止されています

次の4要件がなければ、整理解雇はできません。解雇は無効となり、企業は、賃金を支払わなければなりません。

整理解雇の4要件

- ①整理解雇の必要性
どうしても人員整理をしなければならない経営上の理由があることを証明する。
- ②解雇回避の努力
会社は、可能な限り解雇を回避する努力をしなければなりません。
- ③整理人員と人選の合理性を証明する。
- ④労働者・労働組合との協議
解雇の対象者および労働組合に対して、整理解雇について十分に協議し、同意を得る必要があります。
.....以上の4要件のうち、ひとつでも欠けたら「解雇権の濫用」として無効です

大企業は

大量解雇・「非正規切り」やめて 社会的責任を果たせ!



ため込んだ巨額・内部留保を

雇用確保にまわせ

「非正規切り」を行っている大企業 正規雇用労働者の解雇・雇い止めを製造業（資本金十億円以上）の剰余金は、一九九八年九月から二〇〇八年九月までの十年間で約三十二兆円増えています。剰余金だけでみても、雇用を維持する体力は十分にありません。

日本共産党は、三重労働局に、非正規雇用労働者の解雇・雇い止めをすすめる企業への是正指導を求めました。

大企業に対し、労働者を景気の「調整弁」にせず、不安定な非正規雇用ではなく雇用を継続し、正社員として雇用する社会的責任を果たすことを強く求めています。

人間「使い捨て」あらため

政治の責任で保障を

派遣労働者や期間工、請負労働者は、低賃金の「使い捨て」労働者として、いいように使われ、景気の調整弁として切り捨てられています。これは、政府が「規制緩和」として、悪をすすめたために起きた「政治災害」です。政治の責任で、以下の三つの緊急課題を同時に進めて解決させる必要があります。

① 職を失ったすべての人々に
住居・生活・職業の保障を



② これ以上の被害者をださないため
「非正規切り」防止の緊急措置を

③ 二度と「政治災害」起こさぬよう
労働者派遣法の抜本改正を

一緒に解決します
お気軽にご相談下さい



仕事のこと、会社の対応、くらしのこと、心配や悩み事、怒りの声など、お気軽にお寄せ下さい。秘密厳守で対応します。

みなさんの相談を
お寄せ下さい

059-351-8184

日本共産党北勢地区委員会
hokusei@m5.cty-net.ne.jp

紹介

0120-378-060

みえ労連 労働相談ホットライン

059-356-3510

1人でも加入できる北勢ユニオン

人間らしく働けるルールの確立を。日本共産党

